

**6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ**

<b>KANUN MADDESİ</b>	<b>CEZA MADDESİ</b>	<b>FİİL</b>
6	78/a (*)	Sendikalar için kurucu olabilme şartlarına sahip olduğuna ilişkin gerçeğe aykırı beyanda bulunmak.
14	78/b	Yapılacak seçimlerle ilgili oylamalara ve bu oylamaların sayım ve dökümüne hile karıştırmak.
17	78/c	Maddeye aykırı olarak üye kaydetmek.
19	78/c	Maddeye aykırı olarak üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlamak.
26	78/ç	Maddenin altıncı fıkrasına aykırı hareket etmek ile yedinci fıkrasına göre siyasi partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerinin kullanılmasına karar vermek ve kullanmak.
28	78/d (*)	Maddenin ikinci ve üçüncü fıkralarına aykırı hareket etmek.
	78/e	Bu Kanunda kanuni grev ve lokavt için belirtilen şartlar gerçekleşmeksizin alınan bir grev veya lokavt kararının uygulanması halinde; grev veya lokavta karar vermek, böyle bir grev ve lokavta karar verilmesine veya uygulanmasına veya bunlara katılmaya veya devamla zorlamak veya teşvik etmek.
	78/f	Kanun dışı greve katılmak veya devam etmek.
	78/g	Kanuni bir grev veya lokavt kararının bu Kanunda yazılı usul ve esaslar dışında uygulanması halinde, bu kararı uygulamak, uygulanmasına veya devamına zorlamak veya teşvik etmek.
	78/ğ	Grev veya lokavttın mahkeme kararıyla sürekli veya geçici, tamamen veya kısmen yasaklanmasına rağmen, kararı kaldırmamak, uygulamaya devam etmek, devamına teşvik etmek, zorlamak.
	78/h	Greve katıldıkları veya lokavta maruz kaldıkları halde, grev veya lokavtın uygulandığı işyerinden ayrılmamak ile işçileri bu eylemlere zorlamak veya teşvik etmek.
65	78/ı	Maddede belirtilen izni almadan yeni işçi almak.
68	78/i	Madde hükmüne aykırı olarak grev yapan işçilerin yerine işçi çalıştırmak.
	78/j	İşçi sendikasının üyesi olmadan grev gözcülüğü yapmak.
73	78/j	73. madde hükmüne aykırı davranmak.

(\*) Bentlerde belirtilen fiilleri işleyenler, idari yaptırım kararının kesinleşmesinden itibaren 5 yıl süreyle sendik 1-Öngörülen idari yaptırımlar, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce verilir.

2-5083 sayılı T.C. Devletin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesine, 21/04/2005 tarihli 5335 sayılı Ka

**KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI**

2012 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL)	2013 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %7,80)	2014 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %3,93)	2015 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %10,11)
700	754	783	<b>862</b>
5.000	5.390	5.601	<b>6.167</b>
700	754	783	<b>862</b>
5.000	5.390	5.601	<b>6.167</b>
1.500	1.617	1.680	<b>1.849</b>
5.000	5.390	5.601	<b>6.167</b>
700	754	783	<b>862</b>
5.000	5.390	5.601	<b>6.167</b>
5.000	5.390	5.601	<b>6.167</b>
700	754	783	<b>862</b>
700	754	783	<b>862</b>
1.500	1.617	1.680	<b>1.849</b>
1.500	1.617	1.680	<b>1.849</b>

.a organlarında görev alamaz.

nunun 22. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca 1 Türk Lirasının altında kalır

## AÇIKLAMA

Fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde

Fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde

Fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde her bir üyelik için

Kuruluşların yetkili sorumluları hakkında / Fiilin tekrarı halinde ise ayrıca bağış miktarı kadar

Fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde

Fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde

Fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde

İzinsiz aldığı her işçi için

İşveren veya işveren vekiline aldığı her işçi için

n tutarlar dikkate alınmamıştır.